04.DIAGNOSTIC

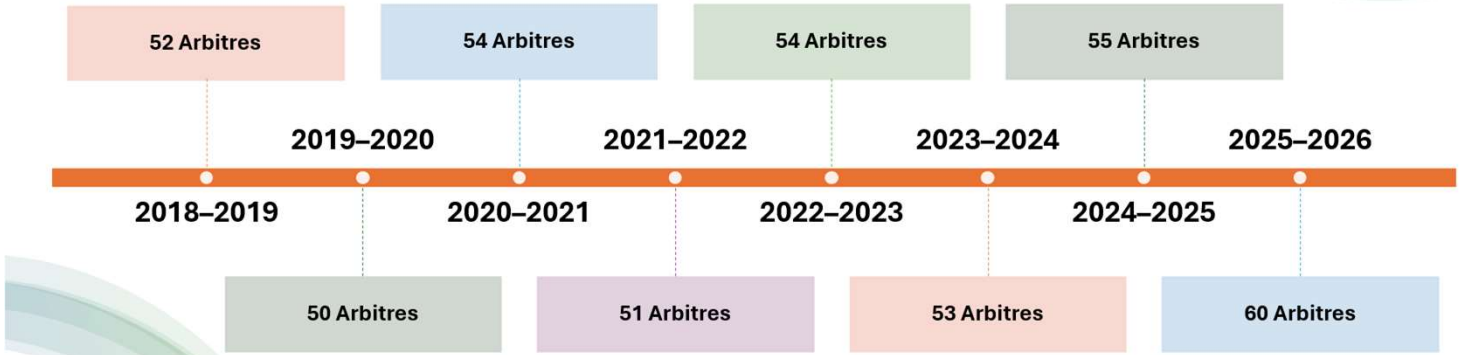
Nombre d’arbitres et évolution du corps arbitral

Analyse (forces, faiblesses, opportunités, menaces)

DIAGNOSTIC (1/6)

Nombre d’arbitre et évolution du corps arbitral

Effectif global par saison



DIAGNOSTIC (2/6)

Nombre d'arbitre et évolution du corps arbitral

Effectif par saison et par niveau

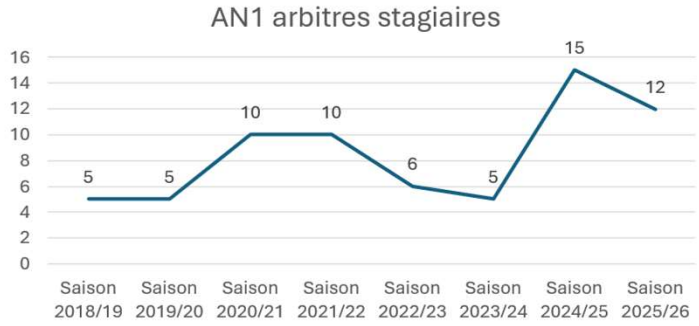
	Saison 2018/19	Saison 2019/20	Saison 2020/21	Saison 2021/22	Saison 2022/23	Saison 2023/24	Saison 2024/25	Saison 2025/26
ACF	7	9	11	6	10	13	9	12
AN1	5	5	10	10	6	5	15	12
AN2/AN3	32	25	22	21	27	24	22	27
AN4	8	11	11	14	11	11	9	9

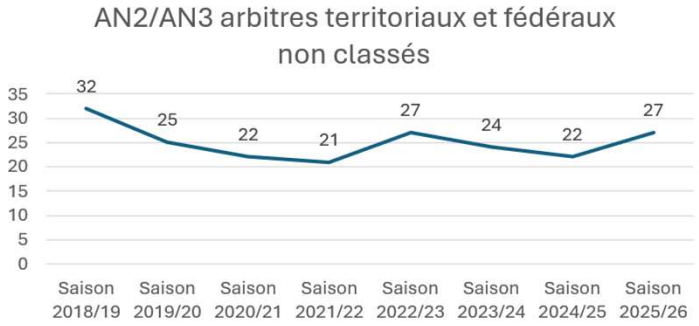
DIAGNOSTIC (3/6)

Nombre d'arbitre et évolution du corps arbitral

Graphique évolution par saison et par niveau







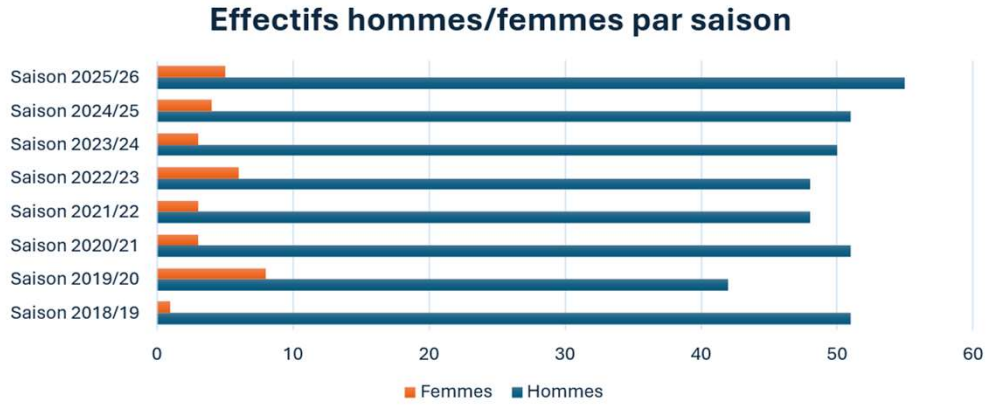


DIAGNOSTIC (4/6)

Nombre d'arbitre et évolution du corps arbitral

Effectifs hommes/femmes par saison

	Saison 2018/19	Saison 2019/20	Saison 2020/21	Saison 2021/22	Saison 2022/23	Saison 2023/24	Saison 2024/25	Saison 2025/26
Hommes	51	42	51	48	48	50	51	55
Femmes	1	8	3	3	6	3	4	5



DIAGNOSTIC (5/6)

Nombre d'arbitres et évolution du corps arbitral : analyse

FORCES	FAIBLESSES
- **présence d'un noyau d'arbitres expérimentés**, garants de la continuité des compétitions - **forte culture rugby dans le département**, favorisant la légitimité de l'arbitrage - **possibilités de passerelles joueurs / arbitres**, notamment en fin de carrière sportive - **valeurs éducatives de l'arbitrage** (autorité, respect des règles, engagement)	- **nombre d'arbitres insuffisant** pour répondre à l'ensemble des besoins - **vieillissement du corps arbitral**, avec peu de renouvellement générationnel - **faible attractivité de la fonction**, perçue comme exigeante et exposée aux critiques - **taux d'abandon élevé chez les jeunes arbitres**, dès les premières saisons - **contraintes géographiques** (déplacements longs et fréquents en zone rurale) - **manque de valorisation et de reconnaissance** au niveau local et autres - **baisse de la motivation** dans le corps arbitral - **baisse de compétence**

DIAGNOSTIC (6/6)

Nombre d'arbitres et évolution du corps arbitral : analyse

OPPORTUNITÉS	MENACES
- **développement de programmes de recrutement ciblés** (jeunes, anciens joueurs, dirigeants) - **actions de sensibilisation** dans les clubs et écoles de rugby - **accompagnement** renforcé des jeunes arbitres (tutorat, parrainage) - **utilisation des nouvelles pratiques** (rugby à 5, rugby touch) comme porte d'entrée à l'arbitrage - **outils numériques** pour la formation, le suivi et la communication - **aides fédérales** dédiées à l'arbitrage (formation, équipements, déplacements) - **création d'écoles d'arbitrages**	- **augmentation des incivilités** et pressions autour des terrains, facteur de découragement - **concurrence** avec d'autres engagements bénévoles ou professionnels - **contraintes** professionnelles et personnelles limitant la disponibilité des arbitres - **risque de pénurie**, entraînant des reports ou des arbitrages non officiels - **baisse globale** des licenciés, réduisant le vivier potentiel d'arbitres - **incivilités en forte progression** chez les jeunes et les féminines (public surtout)